

RECIBO DE PRESENTACIÓN NO REXISTRO ELECTRÓNICO DA XUNTA DE GALICIA

A solicitude, escrito ou comunicación para Solicitude electrónica xenérica presentada por OSCAR FREIXEDO BELTRAN con NIF [REDACTED] tivo entrada no Rexistro Electrónico da Xunta de Galicia cos seguintes datos:

NÚMERO DE ENTRADA	DATA E HORA DA PRESENTACIÓN	DESTINO
2025/3466196	12-12-2025 13:27	DIRECCIÓN XERAL DE XUSTIZA

A seguinte táboa recolle un resumo electrónico da solicitude, escrito ou comunicación presentada e, se fose o caso, un índice e un resumo electrónico da documentación que se declara achegar:

Documento achegado	Nome do arquivo	Resumo electrónico do arquivo (Algoritmo SHA-256)
Solicitude	Solicitude-PR004A-20251212.pdf	3B533AC85B4E2B5248FEAE78BD5F22DBBE756DA32BF 40AED5CA7B12A8517F0D1
escrito	Cumprimento idade xubilacion persoal interino.pdf	D0738D5D05D19B69D6B072F05E0CF267C3F9EF4C1651 B719AC405534CDC2132C

Á DIRECCIÓN XERAL DE XUSTIZA

Asunto: Alegacións contra a aplicación do límite de idade para a exclusión da bolsa de persoal funcionario interino ao abeiro da *Orde do 4 de outubro de 2018*.

Óscar Freixedo Beltrán, **Secretario Nacional do Sector de Xustiza da Confederación Intersindical Galega**, con enderezo a efectos de notificacións no correo electrónico xustiza@cigadmon.gal por medio do presente escrito, comparece e **DI**:

I. Antecedentes normativos e razoamento xurídico

1. Regulación autonómica das bolsas de interinos. A *Orde do 4 de outubro de 2018* e as súas modificacións regulan o procedemento de selección, nomeamento e cese do persoal interino e establecen, entre os requisitos de permanencia nas bolsas, o de non ter alcanzada a idade de xubilación forzosa, que se consideraba ata agora cumprida aos 65 anos, en consonancia coa vixente redacción do artigo 472.2 da Lei Orgánica do Poder Xudicial (LOPJ).

2. Marco estatal de xubilación. A idade de acceso á pensión de xubilación ordinaria e as súas variantes configuráronse no Texto Refundido da *Lei Xeral de Seguridade Social* (Real Decreto Lexislativo 8/2015), en particular no artigo 205, que establece:

- Haber cumprido **67 anos de idade**, ou **65 anos** sempre que se acrediten determinados períodos de cotización (por exemplo, 38 anos e 6 meses), para causar dereito á pensión ordinaria.

A normativa da Seguridade Social distingue, polo tanto, entre unha idade ordinaria xeral en función da carreira de cotización e unha idade accesoria con requisitos de cotización diferentes e de idade progresiva. Isto evidencia que a aplicación do requisito de idade depende de elementos concretos da carreira de cotización e da situación individual.

3. Principio de protección da confianza lexítima e seguridade xurídica.

Ao persoal interino que cumpra 65 anos a partir do 1 de marzo de 2025 a seguridade social lle vai a esixir, a todos eles, (salvo que tiveran o tempo cotizado requirido, que non será o caso) cumprir 67 anos de idade para ter dereito a pensión. Isto é así porque o goberno de España, ao aplicar unha idade de xubilación distinta e progresiva cada ano, provoca un corremento “ficticio” da idade requirida para ter dereito a pensión. Así pois, o persoal interino que cumpra o 1 de marzo de 2025 os 65 anos de idade, a seguridade social lle esixiría nese momento 66 anos e 8 meses, co que nos iríamos ata o 1 de novembro de 2026 pero, en 2026 xa se esixirían 66 anos e 10 meses, co que a idade de xubilación trasladaríase ao 1 de xaneiro de 2027 que, xustamente, e cando se fixan xa os 67 anos de idade para ter acceso á pensión ao carecer da cotización suficiente.

II. Motivación das alegacións

1. Limitación arbitraria pola idade xeral anual. A utilización por parte da Administración do límite de idade de xubilación definido cada ano pola Seguridade Social como elemento automático e unilateral para causar cesamento na bolsa non ten en conta que a idade de xubilación efectiva (dereito real á pensión) depende tamén dos períodos de cotización acreditados, e que esa idade “xeral” anual é un valor normativo orientativo máis que un dereito adquirido. De feito, a propia regulación estatal condiciona a idade de xubilación ao cumprimento de requisitos de cotización que en numerosos casos non se alcanzan, especialmente polos/as funcionarios/as interinos/as que non teñen cotización continua durante décadas.

2. Efecto de perda de oportunidade de cotizar e acceso á pensión. O criterio actualmente seguido pola Administración —quedar fóra da bolsa ao cumprir a idade ordinaria nun ano concreto— provoca que moitas persoas quedasen sen posibilidade de seguir traballando nin seguir cotizando para alcanzar os requisitos de cotización que lles darían dereito real á pensión. Isto produce unha situación de inseguridade xurídica e vulneración do principio de protección social, pois a persoa interina quedaría sen emprego nin dereito real á prestación, a pesar de que a regra estatal de xubilación non lle recoñece dereito automático á pensión no momento do cesamento.

3. Principio de proporcionalidade e finalidade normativa das bolsas. A finalidade primaria das bolsas de persoal interino é garantir a prestación regular e eficaz dos servizos públicos de xustiza; utilizar un mecanismo de exclusión por idade que non fai distinción entre a idade legal e o acceso efectivo á pensión produce un efecto contrario a tal finalidade, xa que elimina persoal apto e dispoñible, sen adoptar medidas alternativas que preserven a cobertura do servizo sen lesión dos dereitos individuais.

Por todo o exposto,

SOLICITA:

1. Que se revise o criterio de aplicación das exclusións por idade na bolsa de persoal interino regulada pola *Orde do 4 de outubro de 2018*, de conformidade co disposto no artigo 205 do Texto Refundido da Lei Xeral de Seguridade Social, de modo que a todo o persoal interino que cumpra 65 anos de idade con posterioridade ao 28 de febreiro de 2025, lles permitan manterse nas bolsas de persoal interino ata cumprir, cando menos, os 67 anos de idade.
2. Que se adopten criterios homoxéneos e conformes aos principios de proporcionalidade, igualdade e seguridade xurídica, de modo que a aplicación progresiva das idades de xubilación ordinaria non exclúa anticipadamente ás persoas interinas que aínda non teñen dereito efectivo á pensión.

Lugo, na data da sinatura.

FREIXEDO 2025.12.12
BELTRAN OSCAR 13:25:14
[REDACTED] +01'00'